



Veranstaltungsfeedback

Veranstaltungstitel: Personalmanagement Seminar D: Profiling-Techniken in der Personalauswahl

Veranstaltungsdatum/-zeit: 17.-18.02.2021

Veranstaltungsort: distance-learning - ZOOM

Vortragende/r: Dr. Josef Sawetz

1) Wie ist deine Gesamtbeurteilung? **2,00**

Anregungen:

Themen sehr hilfreich für unseren Job; Weniger Vortrag, mehr Übungen; Spannendes Thema, aber für mich bei JT nur bedingt umsetzbar;

2) Wie beurteilst du: Vortragende/n? **1,80**

Anregungen für den/die Vortragende/n

Zu viel Inhalt, der dafür aber sehr gut; Es war nicht informiert mit welche Zielgruppe wir arbeiten; Er ist – zu Lasten der Wissensvermittlung – fast schon ein bisschen zu viel auf die teils sehr hypothetischen Fragen bestimmter Teilnehmer eingegangen;

3) Wie beurteilst du: Organisation der Veranstaltung? (Anmeldevorgang, Information über Veranstaltungsort und Erreichbarkeit, Information über Dauer und Länge der Veranstaltung, ...) **1,80**

Anregungen:

Leider beim Einstieg falsche eMail-Adresse verwendet;

4) Wie beurteilst du: Inhalte der Veranstaltung? **1,60**

Anregungen:

Nur begrenzt für Arbeit bei JT einsetzbar; Das Thema war sehr interessant aber ich bin kein Headhunter also für mich nicht umsetzbar;

5) Wie beurteilst du: Räumlichkeiten/ZOOM? **1,20**

Anregungen:

Eh klar im eigenen Wohnzimmer;

6) Wie beurteilst du: Arbeitsmittel/Unterlagen? **1,60**

Anregungen:

Wichtige Unterlagen (Fragen f. VTs) konnten leider nicht zu Verfügung gestellt werden;

**Job-TransFair GmbH
Veranstaltungsfeedback**

7) Wie hast du die Zusammensetzung der TeilnehmerInnen empfunden? 1,80

Kann ich nicht beurteilen, da sich nicht jeder zu Wort gemeldet hat; KollegInnen die erst kurz bei JT sind, haben die Materie mehr als Plattform für Grundsatzdiskussionen benutzt. Diese inhaltliche und wertvolle Weiterbildung bietet sich mehr für (JT)erfahrene KollegInnen an;

8) Was hat dir an der Veranstaltung besonders gut gefallen?

Erweiterter Blick auf Recruiting; Die Themen sind sehr relevant für unseren Job. Die Vorgangsweise sehr professionell gestaltet, man sieht sofort, dass Herr Sawetz viel Erfahrung hat.; Der theoretische Input; Umfangreiches Skriptum, Tipps/Links für Arbeitsmaterial für die praktische Anwendung;

9) Was könnte bei dieser Veranstaltung verbessert werden?

Mehr auf JT bezogen; Mehr Zeit um die Themen tiefer zu besprechen und mehr zu lernen.; Größerer Praxisteil; Der Vortragende sollte besser informiert sein, mit welcher Zielgruppe wir arbeiten; Auswahl der Teilnehmer;

10) Was wirst du nach der Veranstaltung anders machen als vorher?

Teils andere Überlegungen bei Auswahl von BewerberInnen; Anders ist vielleicht nicht das richtige Wort – Ich würde besser sagen. Oder aus anderen Perspektiven.; Bewusster an die Sache herangehen, JobImpuls besser verwenden; Profiling präziser organisieren und anwenden;

11) Wie ist dein beruflicher Nutzen? 2,00

Anregungen:

Tools zu aufwendig für Recruiting als PB;

12) Was sollte deiner Meinung nach bei Job-TransFair umgesetzt werden?

Anregungen:

Den Inhalt besser mit JobImpuls verknüpfen;

13) Welche Veranstaltungen sollten noch für dich angeboten werden?

Wir brauchen mehr von dieser Art Kurse um zu erfahren – Wer der Mensch hinter der Rolle ist.

14) Ich bin

4 weiblich 1 männlich

Beurteilungsskala:

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sehr gut	gut	befriedigend	zufriedenstellend	nicht zufriedenstellend